

Система вознаграждения руководителей заданий, руководителей аудиторских групп

Система вознаграждения руководителей заданий, руководителей аудиторских групп устанавливается штатным расписанием, включает постоянную и переменную части вознаграждения. Переменная часть вознаграждения основывается на оценке качества работы. Оценка работы руководителей аудиторских групп и аудиторов производится с учетом результатов аттестации.